



MAXSUS E'LON

ML Share: Uzoq Muddatli Xodimlar Uchun Eksklyuziv Imtiyozlar Dasturi

Hurmatli jamoamiz a'zolari! Bugun biz ML Share kompaniyasining eng qimmatli aktivlari – sizlar, sadoqatli xodimlarimiz uchun tayyorlagan noyob dasturni taqdim etishdan faxrlanamiz. Bu dastur uzoq yillar davomida kompaniyamiz bilan birga o'sgan, rivojlangan va yutuqlarga erishgan har bir xodimning hissasini tan olish va qadrlaydigan keng qamrovli imtiyozlar tizimi hisoblanadi.

Nima Uchun Bu Dastur Muhim?

Bizning qadriyatlarimiz

ML Share kompaniyasi o'z xodimlarini shunchaki ishchilar sifatida emas, balki oilamizning ajralmas qismi sifatida ko'radi. Sizlarning har biringiz kompaniyaning tarixiga o'z hissangizni qo'shdingiz, muvaffaqiyatlarimiz sizlarning mehnatingiz mahsuli.

Uzoq muddatli sadoqat nafaqat e'tirof etilishi, balki moddiy va ma'naviy jihatdan mukofotlanishi kerak deb hisoblaymiz. Shuning uchun bu dastur hayotingizning turli bosqichlarida – hozirgi faoliyatingizdan tortib nafaqaga chiqqaningizgacha – sizni qo'llab-quvvatlovchi keng qamrovli tizim yaratilgan.



❑ **Muhim:** Bu dastur faqat moliyaviy imtiyozlar emas, balki sizning kelajagingiz, oilangiz farovonligi va hayot sifatingizni ta'minlashga qaratilgan kompleks yondashuvdir.



Asosiy Foyda: Umrbod Pensiya Subsidiyasi



10 Yil Xizmat

Kompaniyada jami 10 yil yoki undan ortiq ishlagan xodimlar ushbu noyob imtiyozga ega bo'ladilar



60 Yosh Chegarasi

Nafaqaga chiqish yoshi 60 yosh va undan yuqori (shu jumladan) bo'lgan xodimlar uchun amal qiladi



11 Million So'm

Har oyda 11 000 000 o'zbek so'mi miqdorida pensiya subsidiyasi to'lanadi



Umrbod To'lov

Subsidiya umr bo'yi to'lanadi va hayot sifatini kafolatlaydi

Bu pensiya subsidiyasi O'zbekistonda yashovchi nafaqaxo'rlar uchun oylik xarajatlarni qoplash, tibbiy xizmatlardan foydalanish va hayotdan zavqlanish uchun etarli moliyaviy zaxira yaratadi. Kompaniyamiz sizning kelajagingiz xavfsizligini ta'minlashga majburiyat oladi.

I. BO'LIM

Uzoq Muddatli Xizmat Uchun Rag'batlantirish Imtiyozlari

Kompaniyamiz bilan 10 yil davomida birga bo'lgan xodimlar uchun maxsus rag'batlantirish dasturi ishlab chiqilgan. Bu dastur bir nechta asosiy komponentlardan iborat bo'lib, har biri sizning fidoyiligingizni turli tomonlardan qadrlay oladi.



10 Yillik Xizmat Uchun Mukofot Paketi



100 Million So'm

Bir martalik pul mukofoti sifatida 100 000 000 o'zbek so'mi beriladi. Bu mukofot sizning 10 yillik fidoyiligingiz uchun moddiy e'tirof hisoblanadi.



Maxsus Medal

Esdalik medali – bu sizning xizmat yillaringizni ramziy tarzda aks ettiruvchi va kompaniya tarixida alohida o'rin egallagan noyob mukofotdir.



Oilaviy Sayohat

60 000 000 so'm miqdorida oilaviy sayohat jamg'armasi. Oilangiz bilan unutilmas xotiralar yaratish uchun istalgan yo'nalishni tanlang.

Ushbu uch komponentli mukofot paketi nafaqat sizning shaxsiy yutuqlaringizni, balki oilangizning qo'llab-quvvatini ham e'tirof etadi. Biz bilamizki, muvaffaqiyatingiz ortida oilangizning qo'llab-quvvatlashi turadi.

Ish Staji Uchun Progressiv Bonus Tizimi



Har Oy To'lanadigan Bonus

Yollash davrida har bir to'plangan xizmat yili uchun har oy qo'shimcha 1 million o'zbek so'mi bonus beriladi. Bu bonus asosiy ish haqi bilan birga to'lanadi va sizning daromadingizni barqaror oshirib boradi.

Bonus formulasi:

- 1 yil xizmat = oyiga 1 million so'm qo'shimcha
- 5 yil xizmat = oyiga 5 million so'm qo'shimcha
- 10 yil xizmat = oyiga 10 million so'm qo'shimcha
- 15 yil xizmat = oyiga 15 million so'm qo'shimcha

Muhim: Ushbu bonus uchun yuqori chegara yo'q! Xizmat muddati qancha uzoq bo'lsa, oylik bonus shuncha yuqori bo'ladi.



Umrbod Faxriy Maqom

Faxriy Unvon



"ML Share Umrbod Faxriy Maslahatchisi" maqomi 10 yillik ish stajiga ega bo'lgan barcha nafaqaxo'rlarga beriladi. Bu nafaqat unvon, balki sizning kompaniya tarixidagi o'rningizni belgilaydi.

Maxsus Taklifnomalar



Faxriy maslahatchilarga kompaniyaning muhim tadbirlariga – yillik bayramlar, yangi mahsulot taqdimotlari, strategik uchrashuvlar – ishtirok etish uchun taklifnoma yuboriladi.

Doimiy Imtiyozlar



Nafaqaga chiqqaningizdan keyin ham kompaniyani rivojlantirish imtiyozlaridan foydalanishda davom etasiz: yillik bonuslar, yangi mahsulot beta-sinov huquqlari va boshqalar.

Xodimlarga Beriladigan Keng Qamrovli Imtiyozlar

Kompaniyamizda ishlayotgan barcha xodimlar uchun ish staji davriga qarab turli imtiyozlar taqdim etiladi. Bu imtiyozlar sizning va oilangizning sog'lig'i, ta'limi va farovonligini ta'minlashga qaratilgan.

01

3 Yildan So'ng

To'liq tijorat tibbiy sug'urtasi va yillik tibbiy ko'rikdan foydalanish huquqi

02

5 Yildan So'ng

Bolalar ta'limi uchun yillik subsidiyalar qo'shiladi

03

10 Yildan So'ng

Yuqori darajadagi tibbiy ko'rik paketiga ko'tarilish va barcha premium imtiyozlar

Tibbiy Sug'urta va Sog'liqni Saqlash

Oilaviy tibbiy sug'urta

3 yil yoki undan ortiq ish stajiga ega xodimlar uchun to'liq tijorat tibbiy sug'urtasi taqdim etiladi. Bu sug'urta nafaqat sizni, balki turmush o'rtog'ingiz va farzandlaringizni ham qamrab oladi.

Qamrovga kiradi:

- **Ambulatoriya xizmatlari:** Shifokorlar bilan maslahatlar, diagnostika, laboratoriya tekshiruvlari
- **Statsionar davolash:** Kasalxonada yotish, operatsiyadan keyingi parvarish, reabilitatsiya
- **Jarrohlik operatsiyalari:** Rejali va favqulodda operatsiyalar, anesteziya, operatsiya xonasi xarajatlari
- **Stomatologiya:** Profilaktika, davolash va protezlash xizmatlari

Bu sizning oilangiz sog'lig'i uchun kelajakdagi xarajatlar haqidagi xavotirlarni sezilarli darajada kamaytiradi.



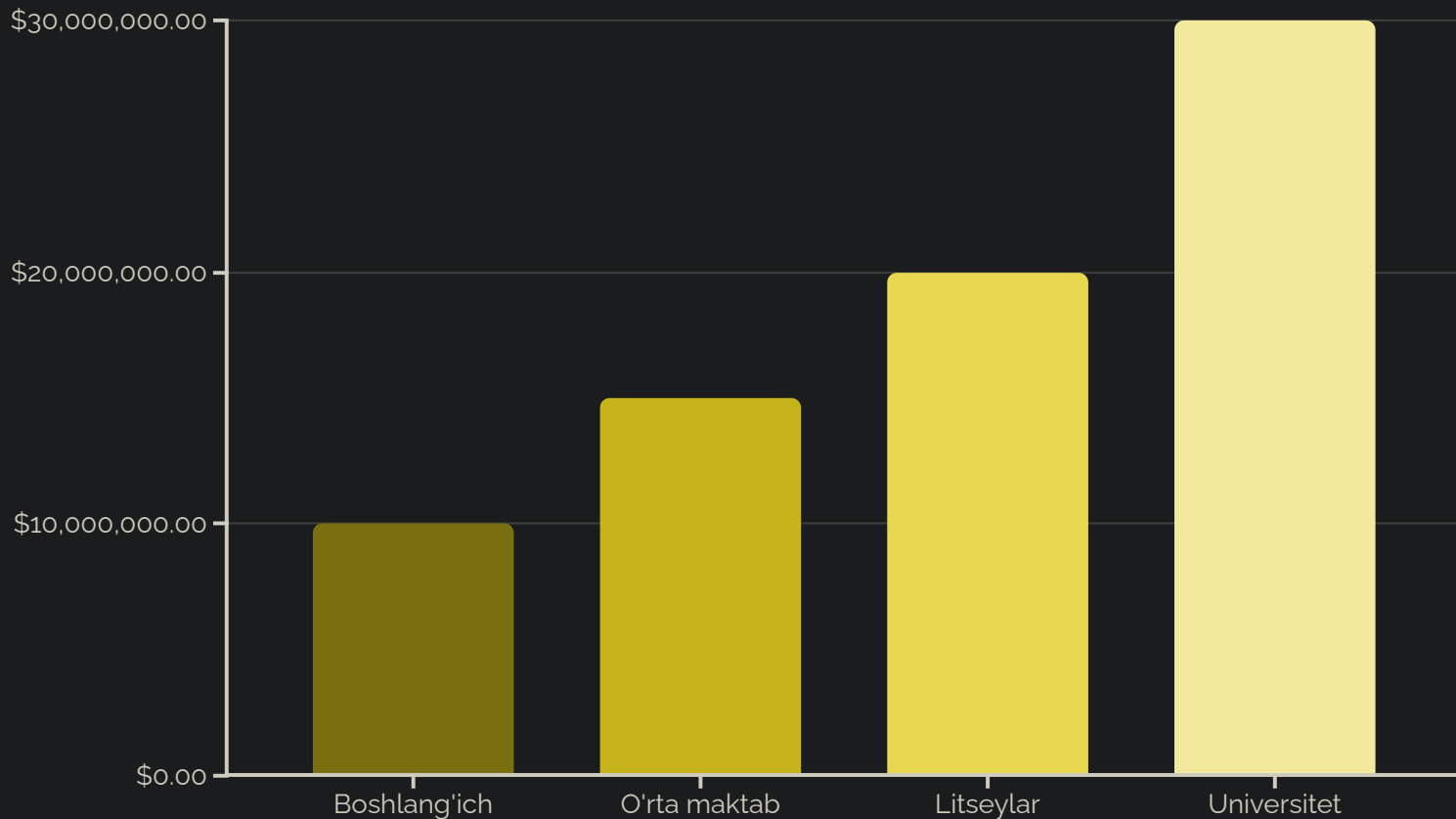
Yillik tibbiy ko'rik

Barcha xodimlar yiliga bir marta bepul kompleks tibbiy ko'rikdan o'tadilar. 10 yil yoki undan ko'proq vaqt davomida ishlagan xodimlar yuqori darajadagi tibbiy tekshiruv paketiga ko'tariladi.

Yuqori darajadagi paketga ixtisoslashtirilgan chuqurlashtirilgan imtihonlar, genetik testlar, onkologik skrining va kardiovaskulyar tekshiruvlar kiradi.

Bolalar Ta'limi Uchun Subsiya Dasturi

5 yil yoki undan ko'proq ish stajiga ega bo'lgan xodimlar farzandlarining ta'limi uchun yillik subsidiya olishlari mumkin. Bu subsidiya boshlang'ich maktabdan universitetgacha barcha ta'lim bosqichlarini qamrab oladi.



Har bir ta'lim darajasi bilan subsidiya miqdori oshib boradi. Bu sizning farzandlaringiz sifatli ta'lim olishi uchun moliyaviy yukni yengillashtiradi va ularning kelajagi uchun investitsiya hisoblanadi. Subsiya bevosita ta'lim muassasasiga yoki ota-onalarga to'lanishi mumkin.

Pensiyadan Keyingi Kengaytirilgan Imtiyozlar

ML Share kompaniyasi xodimlarning nafaqaga chiqqanlaridan keyin ham ular bilan aloqani davom ettiradi. Nafaqaxo'rlarimiz uchun maxsus imtiyozlar dasturi ishlab chiqilgan bo'lib, bu sizning uzoq yillik xizmatlaringiz uchun doimiy minnatdorchiligimizni bildiradi.

Bayram Tabriklari

Yangi yil, Ramazon hayiti, Qurbon hayiti va Mustaqillik kunida maxsus sovg'a qutisi va 2 000 000 so'm bayram bonusi

Oilaviy Imtiyozlar

Nafaqaxo'rlar va ularning oila a'zolari hamkor savdogarlardan chegirmalar va ustuvor xizmatlardan foydalanadilar

Qayta Ishlash Kanali

Agar ishlashni davom ettirishni istasangiz, moslashuvchan ish modellari va yuqori ish haqi bilan qayta ishga olish imkoniyati



Qayta Ishga Joylashtirishning "Yashil Kanali"

Moslashuvchan ish imkoniyatlari

Agar nafaqaxo'rlar ishlashni davom ettirishni istasalar, kompaniya qayta ishga joylashtirish kanalini ochadi. Bu nafaqat sizning tajribangizdan foydalanish, balki faol va mazmunli hayot davom ettirish imkoniyatidir.

Mavjud ish modellari:

- **Masofaviy yo'l-yo'riq:** Uydan ishlash imkoniyati bilan yangi xodimlarga maslahat berish
- **Loyiha bo'yicha maslahat:** Qisqa muddatli loyihalarda mutaxassis sifatida ishtirok etish
- **Qisman bandlik:** Haftada 2-3 kun yoki kuniga 4-5 soat ishlash
- **Strategik maslahat:** Yuqori darajadagi qarorlar qabul qilishda tajriba almashish



- ❑ **Ish haqi:** Barcha ish modellari uchun ish haqi yuqori sanoat standartlariga muvofiq belgilanadi va sizning tajribangiz hamda malakangizga mos keladi.

Muvofiqlik va Huquqiy Kafolatlar

ML Share kompaniyasining "Uzoq Muddatli Xodimlar Uchun Eksklyuziv Imtiyozlar Dasturi" O'zbekiston Respublikasining barcha tegishli qonunlari va qoidalariga qat'iy muvofiq tuzilgan. Biz barcha soliq, mehnat va ijtimoiy ta'minot talablarini to'liq bajaramiz.

1

Soliq Kodeksi

O'zbekiston Soliq kodeksining 375-377-moddalari bo'yicha moddiy imtiyozlardan olinadigan daromadlarni soliqqa tortish qoidalariga rioya qilinadi

2

Mehnat Qonuni

Mehnat munosabatlari va xodimlar huquqlari to'g'risidagi barcha qonuniy talablarga amal qilinadi

3

Ijtimoiy Ta'minot

Ijtimoiy ta'minot qoidalariga muvofiq ish beruvchilar va xodimlar tomonidan majburiy badallar to'g'risidagi qoidalar bajariladi

4

Shaxsiy Daromad Solig'i

2025 yil holatiga ko'ra so'nggi soliq stavkalari va Shaxsiy daromad solig'i to'g'risidagi qonunga rioya qilinadi

5

Transchegaraviy Ish

Chegaralararo masofaviy ish uchun muvofiqlik bo'yicha ko'rsatmalarga, mehnat munosabatlari va ijtimoiy ta'minot standartlariga amal qilinadi

Dasturning Umumiy Qiymati

Keling, 10 yil davomida kompaniyamizda ishlaydigan va keyin nafaqaga chiqadigan xodim uchun ushbu dastur qanday qiymat yaratishini ko'rib chiqaylik:

100M

10 Yillik Mukofot

Bir martalik pul mukofoti

60M

Oilaviy Sayohat

Sayohat jamg'armasi

10M

Oylik Bonus

10 yillik xizmat uchun har oy
qo'shimcha

11M

Pensiya Subsidiyasi

Har oy umrbod to'lov

Yillik qiymat nafaqada:

- Pensiya subsidiyasi: 132 million so'm/yil
- Bayram bonuslari: 8 million so'm/yil
- Tibbiy ko'rik: 5 million so'm/yil
- Hamkor chegirmalar: 3 million so'm/yil

Jami yillik qiymat nafaqada: ~148 million so'm

Qo'shimcha imtiyozlar:

- To'liq oilaviy tibbiy sug'urta (faoliyat davri)
- Bolalar ta'limi subsidiyalari (faoliyat davri)
- Faxriy maqom va davomiy imtiyozlar
- Qayta ishlash imkoniyati yuqori ish haqi bilan

Xulosa: Birgalikda Yaratgan Kelajak

"Bizning eng qimmatli boyligimiz – bu sizlar, sadoqatli xodimlarimiz. Ushbu dastur nafaqat mukofot, balki kelajakda ham birgalikda davom etadigan hamkorligimizning ramzidir."



Minnatdorchilik

Har bir xodimning hissasi qadrlanadi



Xavfsizlik

Kelajagingiz moliyaviy jihatdan himoyalangan



G'amxo'rlik

Siz va oilangiz doimiy qo'llab-quvvatlanadi



Rivojlanish

Birgalikda yangi cho'qqilarga chiqamiz

ML Share jamoasi sizning fidoyiligingiz, mehnatsevarligingiz va professionalligingiz uchun samimiy minnatdorchilik bildiradi. Bu dastur – bizning sizlarga bo'lgan hurmatimiz va kelajakda ham birgalikda muvaffaqiyatlarga erishishga bo'lgan ishonchimizning belgisidir. Sizlar bilan ishlash – bizning faxrimiz!

Batafsil ma'lumot uchun HR bo'limiga murojaat qiling. Barcha savollarga javob berishga tayyormiz!